

КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ:

ЭФФЕКТИВНЫЕ МЕРЫ ПО СОХРАНЕНИЮ ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Манохин Михаил Михайлович
Главный врач Республиканского центра общественного здоровья
и медицинской профилактики

ПРЕДПОСЫЛКИ К СОЗДАНИЮ МЕР
ПО УКРЕПЛЕНИЮ ЗДОРОВЬЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Все «трудовые» потери начинаются не с заболевания, а уже на этапе формирования фактора риска, приводящего к заболеванию

Количество дополнительных пропущенных рабочих дней в год

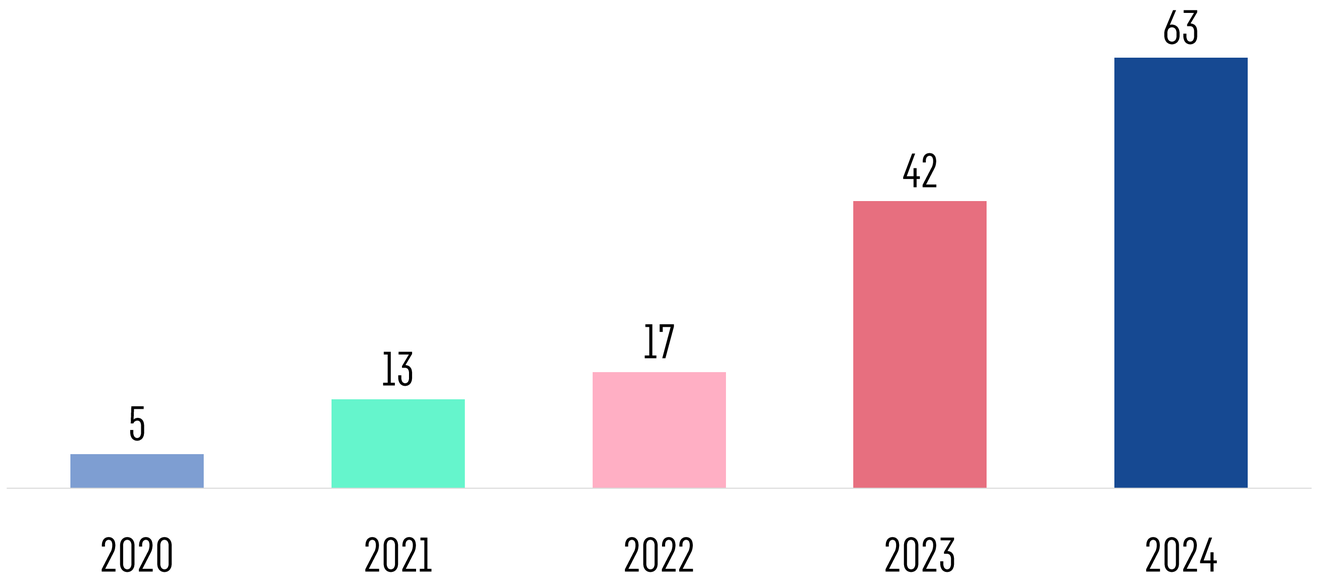


Asay GRB Absenteeism and Employer Costs Associated With Chronic Diseases and Health Risk Factors in the US Workforce. . Prev Chronic Dis 2016;13:150503 2016

КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ
УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Объединённые усилия работодателей, работников и органов власти по улучшению здоровья и благополучия людей трудоспособного возраста

Количество предприятий (организаций), реализующий корпоративные программы в УР



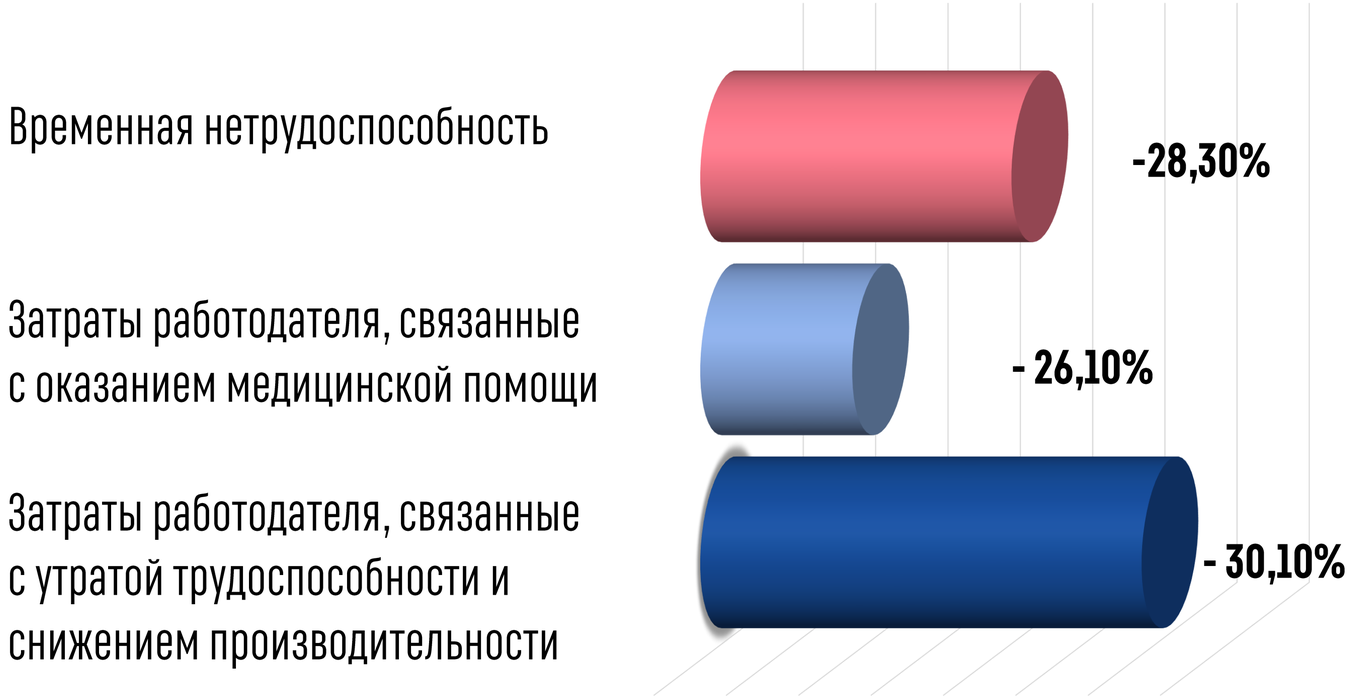
Крупные предприятия (организации):

1. ООО НГО «ТЕХНОВЕК»
2. ОАО «Милком» ПП«Глазов молоко»
3. МУП «ИжГорЭлектроТранс»
4. ФГБОУ ВО «ИГМА» МЗ РФ
5. Филиал ПАО «Россети Центр и Приволжье» – «Удмуртэнерго»
6. МУП «Ижводоканал»
7. БУЗ УР «Малопургинская РБ МЗ УР»
8. БУЗ УР «Сарапульская ГБ МЗ УР»
9. АО «ИЭМЗ «Купол»

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДОРОВЬЯ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЭФФЕКТЫ
КОРПОРАТИВНЫХ ПРОГРАММ УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Снижение экономического ущерба работодателя при внедрении программ оздоровления



Стимулы для инвестирования в здоровье сотрудников:

1. **Управленческие** – снижение текучести кадров, улучшение производительности труда
2. **Финансовые** – возврат инвестиций, снижение уровня временной нетрудоспособности, снижение количества несчастных случаев
3. **Имиджевые** – устойчивое лидерство, повышение лояльности как сотрудников, так и клиентов, улучшение удовлетворенности работой и морального духа сотрудников

ВНЕДРЕНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ КОРПОРАТИВНЫХ ПРОГРАММ УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Соглашение о внедрении корпоративной программы

01 Сбор заявок от предприятий

02 Подписание соглашений между предприятием и МЗ УР

03 Распоряжение о взаимодействии предприятий с медицинскими организациями

Преимущества заключения соглашения:

1. Проведение совместного анализа состояния здоровья трудового коллектива (по результатам медицинских осмотров, в т. ч. диспансеризации).
2. Разработка наиболее эффективного плана мероприятий в рамках программы по укреплению здоровья работников.
3. Организация диспансеризации/профилактических медицинских осмотров на производстве или в короткие сроки.

ВНЕДРЕНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ КОРПОРАТИВНЫХ ПРОГРАММ УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Диспансеризация/профилактические медицинские осмотры

Подходы проведения Д/ПМО:

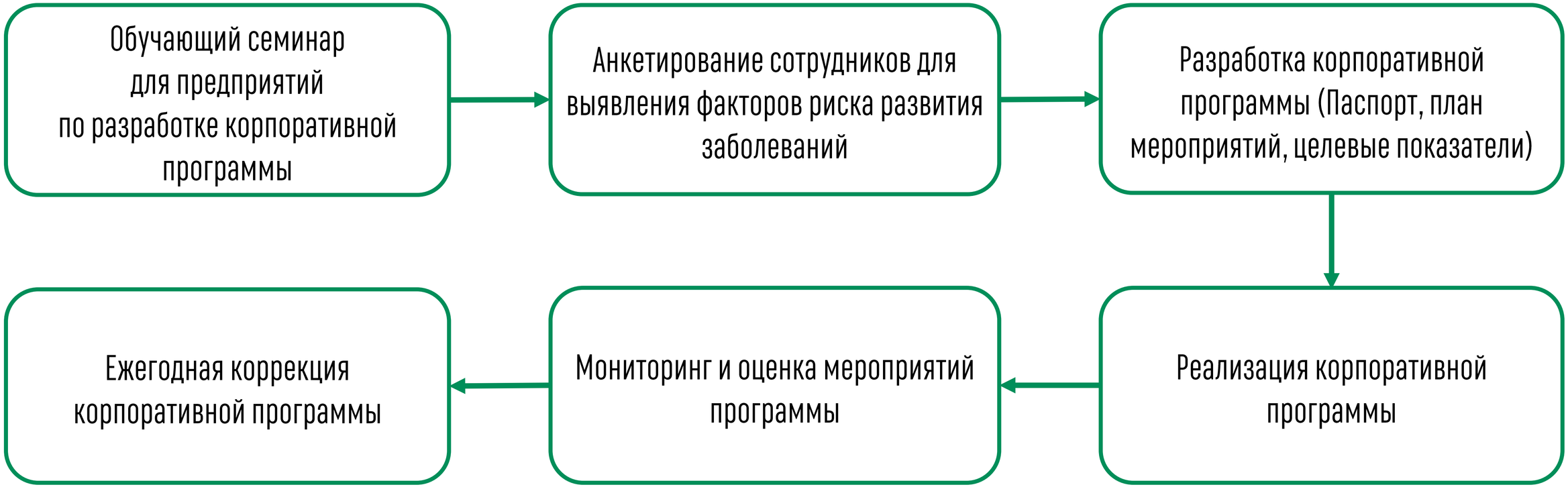
1. Выделение дней для прохождения диспансеризации.
2. Организация «зеленого коридора» в медицинской организации.
3. Выезд мобильной медицинской бригады на предприятие.





ВНЕДРЕНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ КОРПОРАТИВНЫХ ПРОГРАММ УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Этапы реализации программы



ПРЕИМУЩЕСТВА РЕАЛИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ ПРОГРАММЫ УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

БУЗ УР «РЦОЗ МП МЗ УР»

1. Методический выезд с проведением Круглого стола по вопросам разработки и реализации корпоративной программы.
2. Лекции/обучающие семинары (психолога, врача-гинеколога, врача спортивной медицины и др.) на предприятии (организации), в т. ч. в формате видеоконференции.
3. Проведение индивидуальных консультаций в кабинете отказа от курения.
4. Направление информационно-просветительских материалов по вопросам формирования ЗОЖ.

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДОРОВЬЯ И МЕДИЦИНСКОЙ ПРОФИЛАКТИКИ

ВСЕ ВИДЫ ЛАБОРАТОРНОЙ ДИАГНОСТИКИ!

- ПОЛНЫЙ АНАЛИЗ КРОВИ, МОЧИ
- ВСЕ ВИДЫ БИОХИМИЧЕСКИХ АНАЛИЗОВ
- ОНКОМАРКЕРЫ
  СА-15-3, СА 19-9, РЭА, СА 125, АФП
- ГОРМОНЫ
- И МНОГИЕ ДРУГИЕ ВИДЫ АНАЛИЗОВ



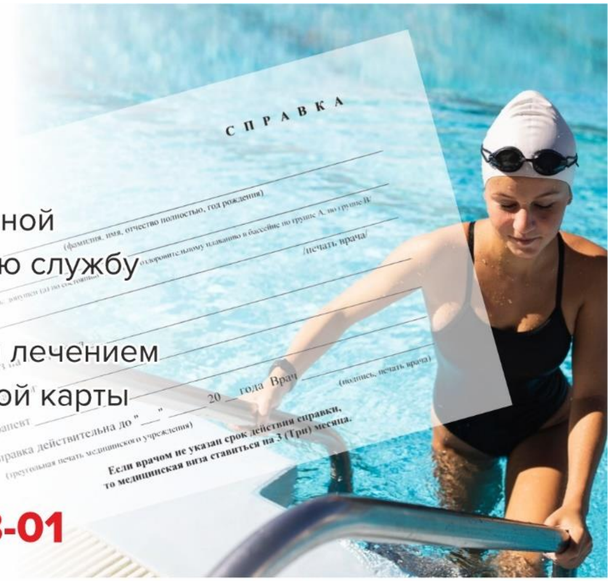
РЦОЗМП

8 (3412) 93-03-01

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИ

ВЫДАЧА СПРАВОК В ОДНОМ МЕСТЕ:

- на работу с государственной тайной
- на государственную гражданскую службу
- в бассейн, тренажерный зал
- заключение перед оперативным лечением
- оформление санаторно-курортной карты



93-03-01

ИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА.

ВАКЦИНАЦИЯ ОТ:

- пневмококковой инфекции
  (Превенар 13, Пневмовакс 23)
- клещевого энцефалита
- вируса папилломы человека (Гардасил)



РЕЖИМ РАБОТЫ:

понедельник – пятница **08.00 – 16.00**

Перерыв 12.00 – 12.30

8 (3412) 93-03-07

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА.

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДОРОВЬЯ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ОЗНАКОМИТЕЛЬНЫЕ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ МАТЕРИАЛЫ
ПО КОРПОРАТИВНЫМ ПРОГРАММАМ УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Контакты Республиканского центра общественного здоровья и медицинской профилактики:

Манохин Михаил Михайлович – главный врач, тел.: 8 (919) 905-32-79

Ядрова Дарья Дмитриевна – заведующая отделом разработки, реализации и мониторинга муниципальных и корпоративных программ укрепления общественного здоровья, тел.: 93-03-02 (доб. 334), 8 (999) 228-06-68.

Модельная корпоративная программа укрепления здоровья работающих

Сборники лучших корпоративных практик укрепления здоровья работающих в Удмуртской Республике

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДОРОВЬЯ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ


БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!